

Definitief

BELEIDSPLAN VOOR DE JAREN 2012 -2017

Moderamen federatiekerkenraad

1-11-2011

In dit concept vindt u een samenvatting van de verschillende beleidsplannen en de weerslag van de gesprekken die we de laatste jaren binnen kerkenraad en gemeente gevoerd hebben over de Koers van de protestantse gemeente, over de liturgie over de organisatiestructuur; alsmede de meerjarenbegroting.

1 INLEIDING

Voor u ligt het Beleidsplan van de protestantse gemeente Barneveld.

Dit document is niet uit de lucht komen vallen, maar kent verschillende bronnen. Als eerste noemen we het Koersdocument, waarin we na een intensief beraad in beide gemeentes, de richting uitgezet hebben voor de protestantse gemeente die we met elkaar willen vormen. Belangrijke uitgangspunt dat in dit koersdocument geformuleerd is, is dat we één gemeente willen vormen met vooralsnog twee locaties, waar eredienst gevierd wordt en de kerkelijke activiteiten zich afspelen. We vormen dus geen twee wijkgemeentes, met elk een eigen kerkenraad, maar een gemeente, met één kerkenraad, één college van diakenen, één college van kerkrentmeesters, één jeugdraad en met twee gebouwen te weten, de Bethelkerk en de Immanuëlkerk. Zo zal dit beleidsplan dus ook telkens de verschillende werkerreinen beschrijven in hun eenheid. Oftewel er wordt voor het werk in pastoraat, diaconaat, jeugdwerk en beheer geen verschil gemaakt tussen de beide locaties. Er is een gezamenlijk beleid geformuleerd door de verschillende colleges, die nu één zijn

Daarmee komen we ook bij de tweede bron die we voor dit beleidsplan willen noemen, en dat zijn de beleidsplannen die gemaakt zijn door College van Diakenen, door de Jeugdraad en de meerjarenbegroting zoals opgesteld door het College van Kerkrentmeesters. Verder maken we gebruik van het beleidsstuk over de vernieuwde opzet voor het pastoraat, dat binnen Consistorie en Pastorale raad ontwikkeld is.

Tenslotte noemen we de gesprekken die binnen de colleges de kerkenraden en met de gemeentes gevoerd zijn als wellicht de belangrijkste input voor dit document. Beleid maken doen we immers met elkaar. En voor elkaar. Heldere structuren en duidelijke afspraken maken dat in de organisatie zaken op een goede wijze geregeld en uitgevoerd kunnen worden zodat ieder die haar of zijn steentje bijdraagt tot zijn of haar recht kan komen.

Het laatste woord zou eigenlijk het eerste woord moeten zijn geweest. Want de kerk is er niet uit zichzelf. We zijn van de Heer. Daar komt het wordt kerk oorspronkelijk ook vandaan: dat wat van de Heer (kyrios) is. We weten ons geroepen en herkennen en erkennen bij elkaar dat we een stem vernomen hebben. Ieder op eigen wijze. Daarom is ruimte geven aan elkaar en het samen zoeken naar de weg die we moeten gaan ook zo wezenlijk voor het gemeente zijn. Niet wij hebben elkaar uitgekozen, de Heer heeft ons geroepen. En daarom zijn we aan elkaar gegeven.

Laten we dan ook samen gemeente zijn. Op deze plek. Onder Gods hemel

Opbouw

Dit beleidsplan kent de volgende opbouw. Na deze inleiding wordt eerst de visie ontvouwd, vervolgens worden de werkerreinen eredienst, pastoraat, diaconaat en jeugdwerk beschreven plus de begroting die voor het uitvoeren van deze taken nodig is. Daarna beschrijven we de werkgebieden waarop we als protestantse gemeente samenwerken met

anderen. En tenslotte zetten we enige lijnen uit voor toekomstig beleid. Zeg maar de prioriteiten

Deze drieslag: visie, activiteiten, prioriteiten, komt ook telkens weer terug bij de verschillende werkvelden.

Dat levert de volgende **inhoudsopgave** op:

1. Inleiding
2. Visie
3. Eredienst
4. Pastoraat
5. Diaconie
6. Jeugd
7. College van kerkrentmeesters
8. Overige werkzaamheden in oecumenische verband: V&T, Ochrimo, gebedsweek
9. Organisatiestructuur
10. Prioriteiten

2. VISIE OP DE GEMEENTE

In onze visie op de protestantse gemeente Barneveld maken we een onderscheid tussen vier kwadranten van het gemeente-zijn en twee kernkwaliteiten van onze gemeente. De kwadranten kunnen beschouwd worden als de roos van een kompas. Van west naar oost vinden we de samenhang van eredienst en pastoraat, van zuid naar noord de verbondenheid van diaconaat en missionaire gemeente. De kernkwaliteiten laten zich benoemen als openheid en betrokkenheid

We beginnen met de eredienst . Deze wordt gezien als de centrale plek in onze ontmoeting met God en met elkaar. Hier horen we telkens opnieuw het getuigenis aangaande Jezus Christus en vieren de betekenis die zijn weg voor ons heeft. In de eredienst worden we geïnspireerd en uitgedaagd, op elkaar aangewezen en gericht op de naaste, weten we ons gekend in wie we zijn en geroepen om ons in te zetten voor recht en gerechtigheid.

Het daarmee samenhangende kwadrant is het pastoraat, in de brede zin van het woord. Het gaat er immers om dat we een gemeente zijn die in lief en leed met elkaar verbonden blijft. Dat krijgt niet alleen gestalte binnen het individuele pastoraat maar zeker ook binnen groepsactiviteiten, die raakvlakken hebben met het catechetische werk (denk aan doopcatechese of relatiecatechese) of het brede aanbod van Vorming en Toerusting. We willen een gemeente zijn die oog heeft voor de verscheidenheid aan talenten die mensen met zich meebrengen en aandacht heeft voor de verschillende fasen, waarin een mensenleven zich afspeelt. Er is ruimte voor mensen om vorm te geven aan hun persoonlijke beleving van het geloof in de ene Heer die ons allen geroepen heeft om met elkaar zijn gemeente te vormen.

Voordat we nu de twee andere, onderling verbonden, kwadranten beschrijven, richten we onze aandacht eerst op de kernkwaliteiten die de protestantse gemeente Barneveld typeren. Dat zijn openheid en betrokkenheid en deze twee staan in een spanningsvolle relatie tot elkaar. Een teveel aan openheid zou immers tot vrijblijvendheid kunnen leiden, die ten koste gaat van de betrokkenheid bij elkaar. Omgekeerd brengt een te strak georganiseerde betrokkenheid een zekere bemoeizucht met zich mee, die de openheid in gevaar brengt.

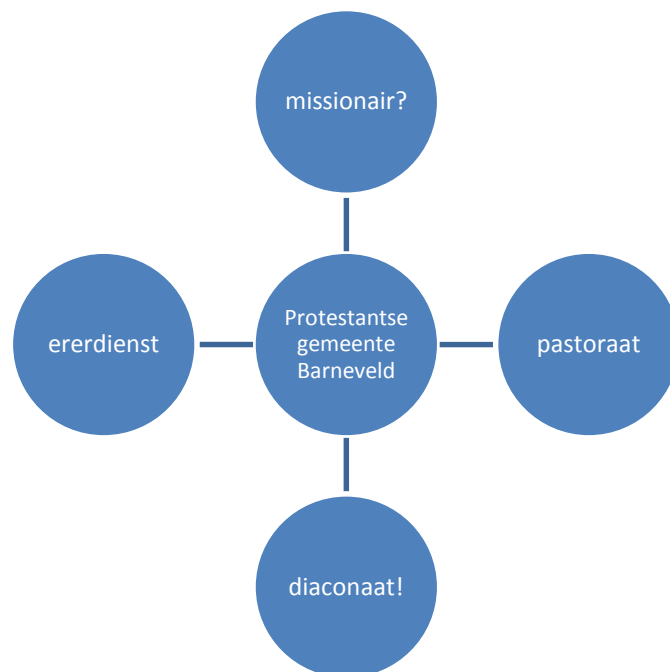
We zouden het onszelf gemakkelijker maken wanneer we voor één van beide kwaliteiten zouden kiezen. Een open gemeente is te typeren als een gemeente, waarbinnen steeds wisselende groepen gebruik maken van het brede aanbod, dat deze gemeente aan leden en andere belangstellenden biedt. Een betrokken gemeente wordt juist gekenmerkt door een groot aantal min of meer vaste groepen, waarbinnen het omzien naar elkaar concreet gestalte krijgt. Hoe aanlokkelijk een keuze ook lijkt, toch is dat niet wie wij zijn. Kenmerkend voor de protestantse gemeente Barneveld is juist dat we een open en betrokken gemeente willen zijn. Terwijl we ons bewust zijn van de spanning die daarmee gegeven is. We zouden de twee kernkwaliteiten nog nader kunnen preciseren als openheid zonder vrijblijvendheid en betrokkenheid zonder bemoeizucht.

Wanneer we nu terugkeren naar de kwadranten dan kunnen we zeggen dat in het diaconale werk openheid en betrokkenheid op een inspirerende wijze samenhangen. Diaconaat richt

zich immers niet alleen op het onderling omzien naar de nood van elkaar, maar met name ook op de nood van hen die geen helper hebben. In de breedte van het diaconale werk, van Helping Hands tot diaconaal netwerk, van werkgroep HOOP tot aan ZWO zijn we in onderlinge verbondenheid betrokken bij de schepping die in nood is

In het laatste kwadrant het missionaire aspect van de gemeente blijkt het meest duidelijk onze verlegenheid. Een kerk die de deuren opent, merkt al gauw dat mensen eerder vertrekken dan binnenkomen. We hebben een goed verhaal, maar weten dat niet altijd even goed dat over het voetlicht te krijgen en beperken ons dan tot diaconale presentie. Die niet onbelangrijk is, maar nog niet het hele getuigenis van de kerk behelst. Waar in het diaconale werk onze kracht ligt, ligt hier onze uitdaging

In beeld gebracht krijgen we een kompas met vier windstreken



3 EREDIENST

3.1 Visie

In de eredienst gaat het om de ontmoeting met God en met elkaar. We worden bemoedigd en toegerust tot dienstbetoon; uitgedaagd en getroost; weggevoerd uit wat ons gevangen houdt en geroepen tot een nieuwe gemeenschap. Daarbij hechten we aan een zorgvuldige liturgie, waarin zowel ruimte is voor traditie als vernieuwing. Ergens tussen behoudzucht en vernieuwingsdrang willen we onze weg zoeken. Hoewel de kern van de eredienst voor velen te vinden is in de Woordverkondiging, spelen rituelen en verbeelding een steeds grotere rol in de beleving van de eredienst. De beamer speelt daarbij een niet onbelangrijke rol. De inbreng van deze techniek vraagt echter wel om een voortdurende bezinning op de verhouding tussen vorm en inhoud.

Tenslotte willen we opmerken dat de eredienst een zaak is van de gehele gemeente. Gelukkig kunnen we constateren dat er een grote inbreng is van gemeenteleden bij de invulling van de verschillende diensten. Naast de voorgangers en organisten als eerste uitvoerenden zijn bij de eredienst betrokken de leiding van de kindernevendienst, de lectores, de commissie voor liturgisch bloemschikken en op gezette tijden de cantor en onze eigen kerkkoren. Daarnaast zijn er de bijzondere diensten die met ZWO, diaconie, of jeugddienstcommissie worden voorbereid.

3.2 Beschrijving

Met uitzondering van de zomerdiensten, zijn er iedere zondag twee hoofddiensten, die gehouden worden in de beide kerkgebouwen die de protestantse gemeente rijk. Daarnaast is er één avonddienst die afwisselend in een van beide gebouwen gehouden wordt.

Doop- en belijdenisdiensten worden eveneens afwisselend in een van beide kerkgebouwen gevierd. Terwijl de avondmaalsdiensten op de daartoe geëigende zondagen gelijktijdig gevierd worden in beide kerkgebouwen.

In de ochtenddiensten is er ruimte voor ZWO-diensten, de oogstdienst, de viering van Israëlzondag, de bijbelzondag, afscheid kindernevendienst, en een jeugddienst die zich met name richt op kinderen in de basisschoolleeftijd. Verder wordt het kerkelijk jaar gevolgd en meestal zijn de lezingen zoals deze aangegeven worden door het oecumenisch leesrooster toongevend voor de eredienst. De orde van dienst sluit in de regel aan bij het Dienstboek van de Protestantse Kerk in Nederland.

In de avonddiensten is er ruimte voor jeugddiensten, vespers, de vredesdienst, de dienst voor de eenheid van de christenen en Taize- of andere zangdiensten. In de stille week zijn er dagelijks diensten in de Immanuëlkerk, waarbij op witte donderdag en stille zaterdag ook de Maaltijd van de Heer gevierd wordt. Bid- en dankdag worden gehouden in de Bethelkerk, evenals de oudejaarsdienst. Het morgengebed en de viering van de 40e Paasdag (Hemelvaart) vindt dan weer plaats in de Immanuëlkerk.

Voor alle duidelijkheid vermelden we hier ook nog dat Kerstnacht, Kerstochtend en de dienst op Goede Vrijdag in beide gebouwen gevierd wordt, waarbij we er wel naar streven om elk van deze diensten een eigen karakter en sfeer te geven.

Naast de reguliere diensten zijn er samenkomsten die speciaal gericht zijn op een bepaalde doelgroep uit de gemeente. Een voorbeeld van deze samenkomsten zijn de FRISdiensten die op zondagmorgen rond de middag plaatsvinden.

3.3 Prioriteiten

Voor de komende jaren zijn er twee zaken die met name onze aandacht vragen

1. Hoe beide gebouwen zo optimaal mogelijk ingezet kunnen worden zodat er ook een diversiteit aan diensten aangeboden kan worden
2. Of het mogelijk/wenselijk is meer diensten voor doelgroepen aan te bieden, zoals nu gebeurt met jeugd- en FRISdiensten

4. PASTORAAT

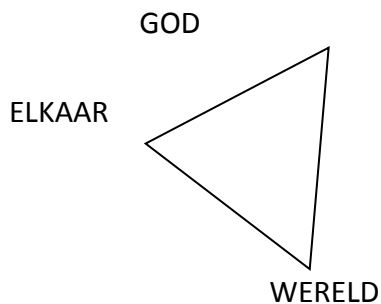
4.1 Visie op pastoraat: Elkaar ontmoeten in het Licht van God.

Een pastoraal gesprek kan zomaar en overal plaatsvinden; op straat, thuis, in de kerk, tussen gemeenteleden en met mensen die geen lid zijn van de gemeente. Pastoraat is daarmee iets van ons allen, want het is daar waar mensen, vanuit de Liefde van Christus, aandacht geven aan elkaar. Ten diepste gaat het hierbij om het (levens)verhaal van de ander. In dat verhaal van mensen zit vaak veel verlangen naar godservaring. Mensen zoeken en verlangen naar de belofte van het Koningschap van God: heelheid, eenwording, verzoening, betrokkenheid.

Vooraf voor mensen in periodes van kwetsbaarheid, ziekte, relatieproblemen, ouderdom, kan dit extra merkbaar zijn. In het pastoraat gaat het vervolgens om het (h)erkennen en/of helen van deze breuken. Natuurlijk mag ook de vreugde en mogen de momenten van geluk in het pastoraat niet vergeten worden. Ook bij geboorte, huwelijk en andere feestelijke gebeurtenissen is het goed als de kerk aanwezig is. Zo wordt er met elkaar een verbinding gezocht tussen het verhaal van mensen en het Verhaal van God.

Er zijn verschillende visies op wat pastoraat is en hoe het vorm zou moeten krijgen.

Als basis van ervan voor de Protestantse Gemeente Barneveld i.o. zien wij de volgende drieslag.



Pastoraat vindt zijn basis in God zelf. Hij gaat ons als Vader voor door het leven en de tijd en verbindt zich zo met de levens van een ieder van ons. Hij ontmoet ons in zijn Zoon Jezus Christus die ons bevrijdt en ons de weg wijst naar Zijn Koninkrijk.

Hij roept ons tot elkaar door zijn Geest die ons inspireert, stimuleert en zijn gaven geeft.

Wij zijn elkaar gegeven als kinderen van God. Daarom zijn wij - ieder op zijn of haar plaats - geroepen tot ontmoeting en zorg voor elkaar in liefde en vrijheid. We geloven dat in dit omzien naar elkaar God zich met ons verbindt tot heelwording en bevrijding van ons leven.

Deze roeping reikt verder dan de grenzen van onze kerkelijke gemeente, want Gods liefde is wereldwijd en alles omvattend.

4.2 Opzet van het pastoraat

In deze opzet willen we de sterke kanten van het geografische pastoraat behouden, maar tegelijk op zoek gaan naar vormen van pastoraat waardoor meer mensen worden bereikt.

Indeling Pastoraatsgroepen

Er zijn 5 pastoraatsgroepen. Zij zijn ingedeeld naar doelgroepen. De leeftijden die erbij vermeld staan laten zien dat er aandacht is voor alle leeftijdscategorieën. Deze indeling naar doelgroep is m.n. bedoeld voor predikant, de ouderlingen en andere werkers in de pastoraatsgroep werkers. Zij kunnen activiteiten ontplooiën gericht op de 'doelgroep' met het oog op het bevorderen van het omzien naar elkaar. Gemeenteleden worden dus niet binnen de ledenadministratie ingedeeld naar deze groepen; zij vormen slechts een hulplijn om het pastoraat gestalte te geven

PG Jeugd (± 0-18)

Accent: groepsactiviteiten en jeugdpastoraat. De pastoraatsgroep wordt gevormd door de kerkelijk werker, jeugdouderlingen en mensen uit de jeugdraad.

PG Starters (± 18-30)

Accent: groepsactiviteiten. Aandachtspunt: uithuiswonende studenten. De pastoraatsgroep wordt gevormd door een predikant, 2 ouderlingen en een aantal werkers.

PG Bouwers (± 20-50)

Accent: toerusting gezinnen; activiteiten voor gezinnen en alleengaanden. De pastoraatsgroep wordt gevormd door een predikant, 2 ouderlingen en een aantal werkers.

PG Plus (± 50-75).

Accent: activiteiten (vgl. V&T activiteiten).

De pastoraatsgroep wordt gevormd door een predikant, 2 ouderlingen en een aantal pastorale werkers. De pastoraatsgroep wordt gevormd door een predikant, 2 ouderlingen en een aantal werkers.

PG Senioren (75 jaar en ouder)

Accent: persoonlijk huisbezoek (verjaardagen, jubilea etc.); gezamenlijke activiteiten (bv. zangmiddag, dagje uit). De pastoraatsgroep wordt gevormd door een predikant, 2 ouderlingen en een aantal bezoekmede werkers.

Bijzonder pastoraat.

Daarnaast is er sprake van een geografische indeling voor het bijzonder pastoraat. Hierbij is te denken aan een vorm van eerstelijnszorg, zoals nodig is (of kan zijn) bij overlijden en rouw, ernstige ziekte, echtscheiding en pastoraat rond geboorte en huwelijk. De gemeente is daartoe verdeeld in vierwijken. Aan iedere wijk is een wijkpredikant en een ouderling verbonden die zich inzetten voor het bijzonder pastoraat in de betreffende wijk.

4.3 Prioriteiten

De invoering van deze nieuwe opzet, de evaluatie en mogelijke bijstelling zal de komende jaren prioriteit krijgen

5 DIACONAAT

5.1 Visie

De opdracht van het College van Diakenen is samen te vatten in de term 'dienstbaarheid'. Deze dienstbaarheid wil het College van Diakenen vertalen in 'dienstbaar zijn' door in de kerk en in de wereld te delen wat haar aan gaven is geschonken, te helpen waar geen helper is of hulp tekortschiet en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt. De visie hierbij is dat de gehele christelijke gemeente een roeping heeft om oog en oor te hebben voor:

in het bijzonder de verachte en veronachtzaamde (groepen van) mensen, die verdrukt worden of in de knel geraakt zijn.

de toestanden in de maatschappij, die bovenstaande veroorzaken of verergeren.

Met de bedoeling om samen met hen als naaste verdrukking en knelsituaties te bestrijden en elkaar te bemoedigen in de blijdschap van kleine deelopwinningen met het uitzicht op de grote overwinning van Jezus en zijn Koninkrijk.

Uitgangspunten hierbij zijn:

Luisteren: naar de noden en de inzichten van mensen, groepen en volken, die hulp ontvangen en kijken vanuit de positie van de hulpontvanger.

Gelijkwaardigheid: van hulpgever en hulpontvanger

Solidariteit: partij kiezen voor mensen zonder rechten door de stem te verheffen tegen het onrecht dat hen wordt aangedaan.

Barmhartigheid: bewogen zijn met hen die lijden door armoede, onrecht, achterstelling en ziekte of omdat zij op de vlucht zijn.

Naastenliefde: de naaste liefhebben als uzelf; dit in praktijk brengen is Godsdienst, de vervulling van het tweede grote gebod.

Gerechtigheid: het opsporen van, het verzet tegen en het veranderen van situaties waarin verdrukking, armoede, achteruitstelling en onmenswaardige scheefgroei ontstaan.

Wederkerigheid: hulpverlener en hulpvrager nemen samen besluiten over wat er gebeuren moet.

Inspiratie: door Gods Woord, met name door de tekst in Matteüs 25 vers 40, waar Jezus zegt: "Ik verzeker jullie: alles wat jullie gedaan hebben voor een van de onaanzienlijksten van mijn broeders of zusters, dat hebben jullie voor mij gedaan."

5.2 Beschrijving van de activiteiten

Voor de uitgebreide beschrijving verwijzen we naar het Beleidsplan van de diaconie. Maar het College van diakenen is op de volgende terreinen actief

- de eredienst, met name de viering van de Maaltijd van de Heer
- de oogstgroet
- de kerstverlichting
- de giftencommissie
- het autovervoer
- diaconale vakantieweken

- Ondersteuning in de wijken

Verder is de diaconie betrokken bij de volgende werkgroepen binnen de gemeente

- de bloemencommissie

- het jongerendiaconaat

- het ouderen diaconaat

- contact met de pastoraatsgroepen

- Werkgroep HOOP

- Werkgroep ZWO

En buiten de gemeente

Diaconaal netwerk Barneveld

Contacten Herberg en Hezenberg

5.3 Doelgroepen en prioriteiten

Het College van Diakenen kan en wil niet alles tegelijk aanpakken. Bovendien moet de uitvoering van bestaande taken, zoals vermeld onder punt 2 normaal doorgang vinden. Daarom heeft het College van Diakenen een aantal beleidskeuzes gemaakt. Men kan hierbij prioriteiten maken op grond van 'afstand':

diaconale arbeid in de eigen kerkelijke gemeente	hoge prioriteit
diaconale arbeid in de eigen plaatselijke gemeente	hoge prioriteit
diaconale arbeid in de eigen regio	lage prioriteit
diaconale arbeid in het eigen land	lage prioriteit
diaconale arbeid in Oost Europa	hoge prioriteit
diaconale arbeid in ontwikkelingslanden	hoge prioriteit

De diaconale arbeid in Oost Europa en de diaconale arbeid in ontwikkelingslanden worden door twee commissies verzorgd.

Daarnaast hanteert het College van Diakenen de volgende criteria:

is de activiteit diaconaal? (beantwoordend aan de visie)

is de activiteit noodzakelijk? (niet al door anderen gedaan)

is de activiteit uitvoerbaar? (qua bemensing, organisatie, financiën, e.d.)

Doelgroepen die hiervoor in aanmerking komen zijn:

mensen met schulden en financiële problemen

mensen die rond moeten komen van een minimum inkomen of een uitkering
ouderen

(straat)jongeren in de leeftijd van 10-16 jaar

6 JEUGD

6.1 Visie, missie en doelstelling

Wij geloven in God en wij geloven in jongeren. Wij geloven dat God een relatie aan wil gaan met jongeren. Geloof wordt gevoed door je gevoel, je vragen en activiteiten te delen met anderen. Geloof wordt zichtbaar door je in te zetten voor anderen en door activiteiten voor en met elkaar te doen.

Missie

Wij willen jongeren voorgaan en uitdagen, zodat zij zelf en met anderen op een persoonlijke, eigentijdse, creatieve manier Gods aanwezigheid kunnen ervaren.

Wij willen jongeren laten ontdekken dat deze ervaringen volledig tot hun recht komen als wij ons laten inspireren door het evangelie van Jezus Christus.

* ontleend aan de visie en missie van JOP

(Jeugdorganisatie Protestantse Kerk Nederland)

Doelstelling

Wij denken hierbij aan: Het organiseren van activiteiten voor jongeren die passen bij de verschillende ontwikkelingsfasen. Activiteiten die recht doen aan hun behoefte aan spiritualiteit en die hen het besef geven dat hun stem binnen de kerk belangrijk is, dat ze gerespecteerd en serieus genomen worden, ieder op hun eigen niveau.

Ons doel is om voor iedere leeftijdscategorie activiteiten te hebben die in het teken staan van:

Vieren: Passend voor iedere leeftijdscategorie zijn er momenten waar, in eigentijdse woorden en vormen, samen een religieus moment wordt beleefd.

Ontspannen: Op een ontspannende manier zijn er voor iedere leeftijdscategorie voldoende activiteiten om elkaar zo te leren kennen, dat je deel uit kunt maken van een groep, zonder daarbij de eigenheid te verliezen.

Leren: Iedere leeftijdsgroep krijgt de mogelijkheid om op een eigen, creatieve wijze in gesprek te zijn rond Bijbelse thema's en verhalen om daarvan en van elkaars meningen te mogen leren.

Dienen: Er zijn verschillende momenten en mogelijkheden binnen het jeugdwerk waar jongeren van alle leeftijden leren wat het betekent om iets voor de ander te kunnen betekenen.

6.2 Beschrijving: taken van de Jeugdraad en organisatie

De jeugdraad heeft inzicht in alle lopende jeugdactiviteiten voor jeugd van 0 – 18 jaar. Zij voelt zich mede verantwoordelijk voor de uitvoering ervan.

De jeugdraad heeft als taak activiteiten voor de jeugd te stimuleren en te verbeteren door

- a. het bieden van een goede organisatie- en communicatiestructuur
- b. te helpen de juiste mensen op de juiste plek te zoeken
- c. mee te helpen activiteiten te doen slagen
- d. support te geven bij activiteiten
- e. te adviseren waar nodig, dan wel gevraagd wordt.

De jeugdraad stimuleert jeugdwerkwilligers en functioneert voor hen als klankbord.

De jeugdraad is een verbindende factor tussen de verschillende jeugdactiviteiten en scheidt waar nodig voorwaarden. Zij vertegenwoordigt de jeugd, haar vrijwilligers en haar activiteiten bij de kerkenraad en waar nodig. De jeugdraad zorgt voor een actueel en werkend beleid, vastgelegd in een jeugdbeleidsplan, dat jaarlijks herzien wordt.

Organisatie

De jeugdraad bestaat uit 9 personen en een kerkelijk werker

De volgende functies/plaatsen moeten ingevuld worden:

Voorzitter	Jeugdouderling
Vicevoorzitter	Jeugdouderling
Secretaris	Jeugdouderling
Penningmeester	Lid
Pastoraat	Jeugdouderling
Jeugddiensten (vieren)	Lid
KND/Jeugdkerk (leren)	Lid
Club-en sooswerk (ontspannen)	Lid
Jeugddiaconaat (dienen)	Jeugddiaken
Adviserend lid / Catechese (leren)	kerkelijk werker

6.3 Prioriteiten

7 BEHEER: MEERJARENBEGROTING

7.1 Inleiding

Voor het voeren van een goed en gericht beleid in de gemeente en ter stimulering van de gemeenteleden tot het bijdragen van hun aandeel in de kosten, is het noodzakelijk dat jaarlijks voor het jaar daaropvolgend een begroting wordt opgesteld. Er is door het College van Kerkrentmeesters een samengevoegde begroting 2012 opgesteld alsmede een meerjarenbegroting van de Protestantse Gemeente Barneveld. Voor de opstelling van de begrotingscijfers is gebruik gemaakt van de cijfers van de afgelopen jaren. De uitgangspunten worden hieronder vermeld en waar nodig toegelicht.

7.2 Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten worden gehanteerd:

Vrijwillige bijdragen

Bij de begroting van de gezamenlijke vrijwillige bijdragen hebben wij te maken met:

- a. Teruglopend aantal leden
- b. Verschil in geefgedrag bij beide kerken.
- c. stagnerende economie

In overleg met onze PKN-gemeenteadviseur hebben wij i.v.m. de te verwachten kostenstijgingen de stijging van de vrijwillige bijdragen op 2% per jaar begroot.

Collecten en giften

Hierbij is uitgegaan van de historische gegevens van de afgelopen 2 jaar

Predikanten en overig personeel

Vooralsnog is uitgegaan van de huidige personele bezetting te weten:

Bethelkerk 2,7 fte predikanten
 1,0 fte koster

Immanuëlkerk 1,8 fte predikanten

0,5 fte kerkelijk werker

T.a.v. de traktementsregeling is uitgegaan van een omslagregeling. Voor de overige personeelskosten is uitgegaan van een kostenstijging van ca. 3 %.

Pastorieën

In verband met de formele bepalingen in de kerkordening zijn verkoopopbrengsten van pastorieën op een spaarrekening gezet. De gerealiseerde boekwinsten zijn op de balans verantwoord als vervangingsreserve. Jaarlijks wordt de renteopbrengst als inflatievergoeding aan de vervangingsreserve gedoteerd.

Gebouwen

Ten aanzien van de kerkelijke gebouwen is een meerjarenbegroting opgesteld, waarbij jaarlijks de kosten volgens het "matching-principle" kunnen worden gereserveerd.

Uitgangspunt hierbij is dat voor uitgaven die op meerdere jaren betrekking hebben vooraf gereserveerd wordt. De jaarlijkse mutatie is berekend door het begrote bedrag te delen door de duur (aantal jaren). De theoretische stand per 1 jan. 2011 is zodanig bepaald, dat op de datum van uitvoering het benodigde bedrag beschikbaar is.

Verplichte afdrachten

Vanaf 2004 is de nieuwe quotisatieregeling van kracht. Voor de kerk is rekening te houden met:

1. Het kerkrentmeesterlijk quotum.

Dit quotum is gebaseerd op inkomsten uit levend geld, uit onroerend goed, en uit overig bezit, enkele uitzonderingen daargelaten. Het quotum is voor 2011 vastgesteld op 4,45%.

Voor 2012 is eveneens uitgegaan van een percentage van 4,45%.

2. De solidariteitskas.

De plaatselijke gemeente vraagt jaarlijks aan de belijdende leden een landelijk vastgestelde bijdrage voor deze kas. Voor 2012 is uitgegaan van € 10 per lid (18 jaar en ouder). De helft hiervan dient te worden afgedragen. De rest van de opbrengst wordt besteed aan eigen plaatselijke activiteiten.

Meerjarenbegroting

Voor de meerjarenbegroting zijn de belangrijkste uitgangspunten:

- Vrijwillige bijdragen, een stijging per jaar van netto 2%.
- Huren, een stijging van 3% per jaar.
- Personele kosten, een stijging van gem. 3% per jaar bij een ongewijzigde bezetting.

MEERJARENBEGROTING VAN DE PROTESTANTSE GEMEENTE BARNEVELD

1. STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN	2.015	2.014	2.013	2.012
1. Vrijwillige bijdragen	525.000	514.600	504.500	494.600
2. Solidariteitsfonds	7.500	7.500	7.500	19.500
3. Collecten	39.500	39.500	39.500	39.500
4. Giften	11.100	10.900	10.700	10.500
5. Huuropbrengsten	92.750	90.050	87.350	84.900
6. Interestopbrengsten	6.750	6.750	6.750	6.750
7. Overige opbrengsten	27.000	26.500	26.000	25.500
Totale baten	709.600	695.800	682.300	681.250
LASTEN				
8. Predikanten en kerkelijke medewerk	519.400	504.300	489.600	475.310
9. Kosten onroerende zaken	107.750	104.900	101.900	102.650
10. Algemene kosten	31.950	31.140	29.800	27.450
11. Diverse kosten gemeentezijn	26.100	26.200	26.600	26.600
12. Verplichte afdrachten	40.000	39.000	38.000	37.500
13. Rente en afschrijvingen	12.200	12.200	12.100	12.101
Totale lasten	737.400	717.740	698.000	681.611
Resultaat voor bijzondere baten en lasten	27.800-	21.940-	15.700-	361-
14. Bijzondere baten	16.000	16.000	16.000	16.000
15. Bijzondere lasten	16.000	16.000	16.000	26.000
Per saldo een last	-	-	-	10.000-
Resultaat	27.800-	21.940-	15.700-	10.361-

8 OECUMENISCHE CONTACTEN

8.1 Visie

De protestantse gemeente Barneveld is zich bewust van de eigen plaats in de Barneveldse samenleving te midden van andere kerkgenootschappen en religieuze gemeenschappen. De protestantse gemeente zoekt naar goede oecumenische contacten met anderen en weet zich met name verbonden met hen die uitzien naar de komst van het Koninkrijk en zich daar daadwerkelijk voor willen inzetten. We realiseren ons ook dat voor veel mens kerk en geloof een teruglopende betekenis heeft gekregen. Dat maakt ons bescheiden en vrijmoedig.

8.2 Activiteiten

In met name het Vormings- en Toerustingswerk zijn er goede contacten met de plaatselijke rooms-katholieke parochie. Door de werkgroep Vorming en Toerusting wordt jaarlijks een cursusaanbod gepresenteerd, bestaande uit een twintig tot dertigtal activiteiten. Deze variëren van excursies tot bibliodrama van ochtenden over de Psalmen tot filmavonden. In de opbouw van de gemeente speelt dit toerustingswerk een belangrijke rol

Samen met de parochie worden er diensten georganiseerd in de gebedsweek voor de eenheid, op vredesdag en ook de Startzondag is ween gezamenlijke activiteit. Ook kent de protestantse gemeente een partnergemeente in Duitsland: Mark-Neukirchen. Er is een speciale werkgroep die de uitwisseling en contacten met deze gemeente verzorgt.

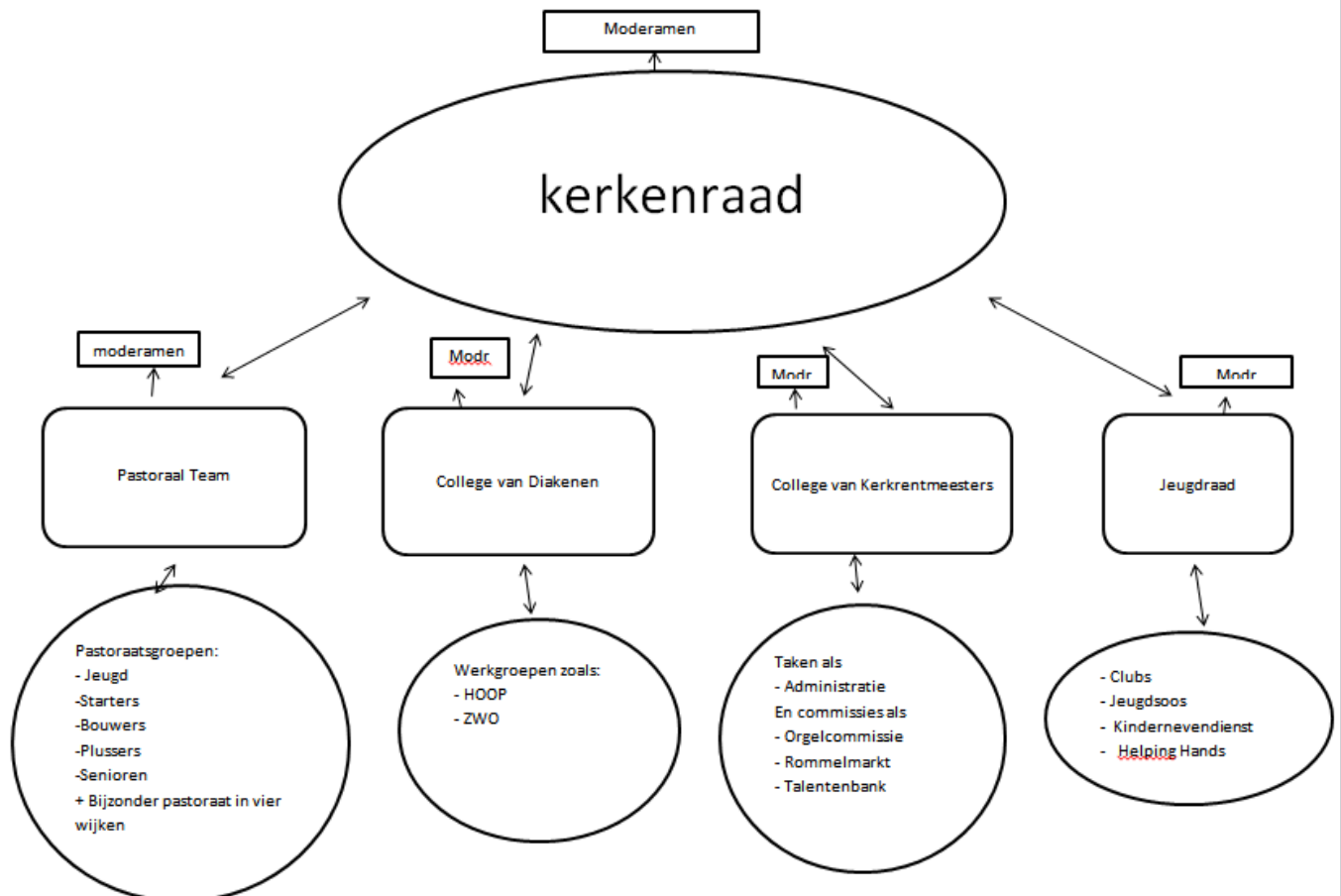
8.3 Prioriteiten

In de toekomst zoeken we naar een nieuwe invulling voor het plaatselijke Contact van Kerken. We willen komen tot verbreding van het gesprek tussen de kerken.

Ook bekijken we de mogelijkheid van een gezamenlijke diens met meerdere Barneveldse kerken.

9 ORGANISATIE

In beeld gebracht



10 Prioriteiten

Naast de prioriteiten die in de verschillende hoofdstukken genoemd zijn willen we hier met name het volgende naar voren halen

Het is van belang dat de protestantse gemeente Barneveld niet alleen een organisatorische eenheid vormt, maar ook een geestelijke eenheid kent. Daarom is het wezenlijk om intern het geloofsgesprek te blijven voeren, maar ook om het gesprek te zoeken met andere kerken en geloofsgemeenschappen binnen Barneveld

Onze verlegenheid met het begrip missionaire gemeente vraagt om een hernieuwde bezinning op het getuigenis dat in woord en daad van de protestantse gemeente Barneveld uitgaat. Zo sterk als wij aanwezig zijn binnen diaconale projecten, zo moeizaam vinden wij het om als open en betrokken gemeente naar buiten te treden. Deze verlegenheid verdient onze aandacht

Om als gemeente niet alleen organisatorisch en geestelijk gezond te blijven, maar ook financieel zullen in de komende periode knopen doorgemaakt moeten worden wat betreft gebouwen en personele bezetting. Dat vraagt om een intensief gesprek en een zorgvuldige besluitvorming, waarbij zoveel mogelijk mensen betrokken dienen te worden